

Het Nationaal Onderwijsmuseum zoekt:

interim-directeur voor een museum in transitie

Voor ca. 24 uur per week, per januari 2025 voor 12 maanden.

Een prettig mens, die weet hoe je een organisatie runt en een nieuwe koers uitzet. Iemand die toekomstbeelden tot leven laat komen en mensen daarin mee kan nemen. Iemand die de huidige uitdagingen voor de culturele sector begrijpt maar zich daardoor niet uit het veld laat slaan. Integendeel. Iemand die ziet hoe uitdagingen ook kansen kunnen worden, als je de juiste proposities weet te vinden. Iemand die bereid is om samen met ons, de mensen van het Nationaal Onderwijsmuseum, een volgende fase in te gaan, in ons bijna 150 jarige bestaan. Zo iemand zoeken wij.

Over het museum

Het Nationaal Onderwijsmuseum, gevestigd in een monumentaal pand in Dordrecht, is een levendige plek met een actuele en aansprekende programmering. Met de vaste en vele tijdelijke tentoonstellingen, én een gevarieerde activiteitenkalender trekt het museum jaarlijks rond de 35.000 bezoekers. Minstens zo belangrijk is het museum als kennisinstituut voor o.a. onderzoekers en beleidsmakers. Zij vinden bij het museum unieke documenten en materialen die de vraagstukken van deze tijd een historische context geven. De omvangrijke collectie van 325.000 objecten bestaat uit persoonlijke beleidsdocumenten, leermiddelen en lesmaterialen, schoolmeubilair, schoolplaten, boeken, persoonlijk schoolwerk en gedenkboeken waarmee vele generaties zijn opgegroeid.

Het Onderwijsmuseum is sinds 2012 een vaste waarde in Dordrecht en gehuisvest op een prachtige locatie: het zorgvuldig gerestaureerde gebouw De Holland uit 1939, vlakbij het station. De Holland is een van de karakteristieke gebouwen die de eigenzinnige architect Sybold van Ravesteyn heeft ontworpen. Het museum heeft ruim 2500 m² aan publieks- en tentoonstellingsruimten, een sfeervolle verhuurverdieping, een museumshop, een museumcafé met tuin.

Over de organisatie

Het Nationaal Onderwijsmuseum is een eigentijdse, informele en op samenwerking gerichte instelling en wordt geleid door een directeur-bestuurder die verantwoording aflegt aan de raad van toezicht. De organisatie wordt gevormd door een enthousiast, klein en deskundig kernteam (12 medewerkers) dat zorgt voor collectie en onderzoek, presentatie en educatie, marketingcommunicatie, museumcafé en verhuur, directie, financiën en vrijwilligerscoördinatie. Zij worden ondersteund door een grote groep van ruim 100 enthousiaste vrijwilligers, stagiairs en freelance museumdocenten. Het museum werkt samen met vele regionale, nationale en internationale partners uit onderwijs, cultuur, wetenschap, overheid en bedrijfsleven.

Over de ambitie

Het museum beheert het onderwijskundige erfgoed van Nederland. Het museum wil zijn zichtbaarheid en relevantie in al zijn functies vergroten. Met onder meer tentoonstellingen over actuele onderwerpen en aansluitende activiteiten. Het wil nog meer dan nu 'van, voor en door het onderwijs' zijn en ook als kennisinstituut zijn impact te versterken. De uitdagingen in het onderwijs en de culturele sector zijn groot. Het museum wil met creativiteit en ondernemerszin deel worden van oplossingen. Als interim-directeur speel je een cruciale rol in het realiseren van deze strategische transformatie.

Voor de realisatie ervan is het door ontwikkelen van de museale koers, de organisatie en het merk essentieel. Het verstevigen van de financiële positie via hogere publieksinkomsten, ruimhartige bijdragen van fondsen, partners en donateurs en het steviger verankeren van de relaties met zijn subsidiënten. Het vergroten van het draagvlak voor en de bekendheid van het museum zijn daarvoor onmisbaar. Samen met het kernteam werkt de directeur aan de nieuwe, toekomstbestendige, koers van het museum, met een uitgekiende marketing- en fondsenwervingsstrategie.

Het Nationaal Onderwijsmuseum is een geregistreerd museum en leidraad bij de activiteiten zijn de Governance Code Cultuur, Code Fair Practice en de Code Diversiteit & Inclusie.

Wat vragen wij van de directeur:

- **Leiderschap en strategie**
Voortbordurend op de huidige strategie ontwikkel en implementeer je een toekomstgerichte visie voor het Onderwijsmuseum.
- **Netwerk- en stakeholdermanagement**
Je vertegenwoordigt de organisatie op allerlei niveaus. Bouwt sterke relaties met stakeholders zoals overheden, bedrijven en kennis- en cultuurinstellingen. Landelijk, regionaal, in Dordrecht en ook internationaal.
- **Cultureel ondernemerschap**
Je versterkt de financiële basis van het museum door het ontwikkelen van nieuwe verdienmodellen, een sterk netwerk van ambassadeurs en het uitbreiden van partnerschappen.
- **Personeelsbeleid en ontwikkeling:**
Je creëert een inspirerende en veilige werkomgeving waar medewerkers en vrijwilligers zich gehoord en gewaardeerd voelen. Je stimuleert medewerkers om zelf leiderschap te tonen en verantwoordelijkheid te nemen binnen hun rol en ervaring en expertise, en biedt hierbij de nodige ondersteuning en begeleiding.
- **Financiële sturing:**
Je zorgt voor de financiële gezondheid van de organisatie door transparant budgetbeheer, grip op kosten en het ontwikkelen van nieuwe financieringsmogelijkheden.

Enkele relevante eigenschappen van onze ideale kandidaat:

- **Visie en inspiratie**
Je manier van werken is authentiek en motiverend, waardoor mensen graag met je samenwerken. Je aanpak is inspirerend en stimuleert anderen om in actie te komen.
- **Ervaring en netwerk**
Je hebt management ervaring, en bent gewend om te opereren in uitdagende tijden en bij veranderingen. Je bent bedreven in het bouwen en onderhouden van een sterk netwerk van partners, en je weet dit netwerk in te zetten voor versterking van het Onderwijsmuseum.
- **Cultureel en politiek sensitief**
Je beweegt je moeiteloos in de politiek-bestuurlijke context en hebt ervaring met gemeentelijke en overheidsrelaties. Je creëert draagvlak en weet hoe je mensen van verschillende achtergronden en belangen kunt verbinden.
- **Financieel inzicht**
Je weet complexe financiële uitdagingen om te zetten in kansen en zorgt ervoor dat de organisatie financieel gezond blijft, zelfs in uitdagende tijden. Je weet strategische beslissingen financieel te onderbouwen.
- **Hands-on mentaliteit**
Je combineert je strategische en leidinggevende kwaliteiten met een hands-on mentaliteit. Samen met de kernteamleden en de vrijwilligers zorg je ervoor dat het museum elke dag soepel functioneert.
- **Humor en relativeringsvermogen**
Je hebt gevoel voor humor (of bent bereid dat te ontwikkelen) en relativeert daar waar het kan of soms ook moet.

Wat bieden wij jou

- Een afwisselende maar ook prettige functie met veel ruimte voor eigen initiatief binnen een betrokken team.
- Een betrokken maar rolvaste raad van toezicht en een enthousiast team van medewerkers met hart voor cultuur en onderwijs
- Een inspirerende werkomgeving waarin onderwijs, cultuur, wetenschap en samenleving samenkomen
- Directiepositie voor ca. 24 uur per week, dienstverband en vergoeding nader te bepalen.

Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.

Het Nationaal Onderwijsmuseum streeft in de samenstelling van de organisatie naar diversiteit in achtergronden en perspectieven, kandidaten die deze diversiteit versterken hebben onze voorkeur.

Solliciteren?

Indien jij je herkent in deze vacature dan nodigen we je uit te reageren vóór maandag 9 december 2024 via raadvantoezicht@onderwijsmuseum.nl ter attentie van Peter Vrancken, voorzitter raad van toezicht van het Nationaal Onderwijsmuseum.

De gesprekken zullen in de week van 16 december plaatsvinden.

Voor vragen over de functie en de procedure kun je contact opnemen met de raad van toezicht via raadvantoezicht@onderwijsmuseum.nl of bellen met Peter Vrancken 06-10019206 of Meike Moors 06-24667946

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.