



## **Preventie- en integriteitsbeleid**

### **Visie**

Het Nationaal Onderwijsmuseum is een museum waar iedereen veilig en plezierig kan werken. Een museum waar iedereen zich veilig voelt om zijn of haar taken uit te voeren en zich kan ontwikkelen. Binnen ons museum is geen plek voor grensoverschrijdend gedrag in wat voor vorm dan ook.

### **Doel**

Ons doel inzake het voorkómen van grensoverschrijdend gedrag is dat al onze vaste en vrijwillige medewerkers de visie van het Nationaal Onderwijsmuseum op de preventie van grensoverschrijdend gedrag kennen en onderschrijven.

### **Begripsbepaling**

Onder grensoverschrijdend verstaan wij alle vormen van pesten, (seksuele) intimidatie, belediging en lichamelijke of verbale agressie.

### **Gedragcode**

Onze gedagscode geldt zowel voor onze vaste als onze vrijwillige medewerkers.

### **Aannamebeleid**

T.a.v. onze vrijwillige medewerkers geldt daarnaast het volgende aannamebeleid:

- Met alle nieuwe vrijwilligers die zich aanmelden wordt een kennismakingsgesprek gevoerd;
- In dit gesprek wordt gevraagd naar de motivatie om bij het Nationaal Onderwijsmuseum te willen komen werken;
- In het gesprek wordt geïnformeerd naar verwachtingen, werkervaring en mogelijke passende werkzaamheden;

- Tevens wordt geïnformeerd naar bijzonderheden t.a.v. beschikbaarheid en eventuele fysieke of psychische beperkingen;
- Voor alle nieuwe vrijwilligers wordt een VOG aangevraagd;
- Bij aanneming ontvangen alle vrijwilligers:
  - een samenwerkingsovereenkomst (ter ondertekening);
  - de gedragscode tegen ongewenst gedrag (ter ondertekening);
  - het vrijwilligersbeleid;
  - de Ethische Code voor Musea.

### **Vertrouwenpersonen**

Judith van Tongeren, vrijwilligercoördinator Nationaal Onderwijsmuseum:

[j.vantongeren@onderwijsmuseum.nl](mailto:j.vantongeren@onderwijsmuseum.nl)

Janneke Pierhagen, hoofd collectie Nationaal Onderwijsmuseum:

[j.pierhagen@onderwijsmuseum.nl](mailto:j.pierhagen@onderwijsmuseum.nl)